



**AUTOLIQUIDAZIONE PREMI
E
CONTRIBUTI ASSOCIATIVI**

Edizione del 12 gennaio 2011

GUIDA ALL'AUTOLIQUIDAZIONE	PAG.
Autoliquidazione premi e contributi associativi	2
Informazioni generali	3
Riduzioni contributive	4
Modulistica e modalità di compilazione	
Modulo per la comunicazione delle basi di calcolo dei premi e dei contributi associativi	6
Modulo per la dichiarazione delle retribuzioni 1031 (fac-simile)	7
Compilazione del modulo per la dichiarazione delle retribuzioni 1031	8
Modulo supplementare per la dichiarazione delle retribuzioni 1131 (fac-simile)	11
Compilazione del modulo supplementare per la dichiarazione delle retribuzioni 1131	12
Guida al calcolo	
Calcolo del premio infortuni e malattie professionali	13
Calcolo del premio silicosi ed asbestosi	14
Dettaglio del calcolo del premio speciale artigiani	15
Premio speciale artigiani – casi particolari	16
Calcolo degli sconti contributivi - regolazione	17
Calcolo degli sconti contributivi - rata	18
Riepilogo delle somme da pagare	19
Criteri di arrotondamento	20
Guida al calcolo dei contributi associativi	20
Calcolo dei contributi associativi	21
Pagamento dei premi INAIL - modello F24	22
Pagamento dei premi INAIL - modello F24-EP (Enti Pubblici)	23
Servizi telematici per l'Autoliquidazione	24
Invio telematico della dichiarazione delle retribuzioni – descrizione dei tracciati record	25
Preparazione del file per l'invio telematico	25
Informazioni relative ai tracciati record	26

AUTOLIQUIDAZIONE PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Con l'autoliquidazione del premio, il datore di lavoro, entro il 16 febbraio di ogni anno:

- comunica le retribuzioni effettivamente corrisposte nell'anno precedente;
- calcola il premio anticipato per l'anno in corso (rata) e il conguaglio per l'anno precedente (regolazione);
- conteggia il premio di autoliquidazione dato dalla somma algebrica della rata e della regolazione;
- paga il premio di autoliquidazione utilizzando il “Modello di pagamento unificato – F24” o il “Modello di pagamento F24 Enti Pubblici”.

Per l'autoliquidazione, l'INAIL rende disponibili, ogni anno, i seguenti servizi telematici sul sito www.inail.it - Punto Cliente:

- visualizzazione e stampa delle basi di calcolo;
- richiesta e ricezione delle basi di calcolo in formato elettronico;
- “Invio telematico dichiarazione salari”;
- “AL.P.I. on line” (AutoLiquidazione Premi INAIL on line), per effettuare con procedura guidata tutte le operazioni per l'autoliquidazione, compreso il conteggio dei premi.

Le dichiarazioni delle retribuzioni telematiche possono essere presentate, entro il 16 marzo, anziché entro il 16 febbraio, fermo restando che i premi devono essere comunque pagati entro il 16 febbraio.

INFORMAZIONI GENERALI

DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (modello 1031)

La dichiarazione delle retribuzioni deve essere effettuata con il modello 1031, cartaceo o telematico, nel quale devono essere indicati i dati retributivi per calcolare il premio. Sono esonerate dall'obbligo della dichiarazione delle retribuzioni le aziende artigiane che non hanno occupato dipendenti nell'anno precedente, o hanno occupato solo lavoratori con qualifica di apprendista.

La violazione dell'obbligo di comunicare all'INAIL nei termini previsti l'ammontare delle retribuzioni effettivamente erogate nel periodo assicurativo, è punita con la sanzione amministrativa di €.770,00 (misura ridotta: €.250,00; misura minima: €.125,00), se la mancata o tardata comunicazione non determina una liquidazione del premio inferiore al dovuto (artt. 28 e 195 del D.P.R. n. 1124/65). In caso di PAT ponderate, le retribuzioni devono essere suddivise per singola voce di tariffa in base alla percentuale di ponderazione. Se sul modello delle basi di calcolo sono indicati più periodi (colonna "DAL" e colonna "AL") per lo stesso anno, le retribuzioni devono essere indicate per singolo periodo.

Se nel modulo per la dichiarazione delle retribuzioni 1031 prestampato (campi 1-13 e 47-53) sono presenti dati errati o non aggiornati, gli stessi devono essere segnalati alla sede INAIL.

CASI PARTICOLARI

Le aziende artigiane senza dipendenti, per le quali dalle basi di calcolo del premio risulta una rata anticipata 2010, comprensiva di premio artigiani e premio dipendenti e le aziende non artigiane che hanno occupato solo apprendisti nell'anno precedente, devono indicare il valore "zero" nel campo "Retribuzioni complessive".

Le aziende artigiane senza dipendenti che intendono pagare il premio in quattro rate per la prima volta, devono ugualmente presentare la dichiarazione delle retribuzioni, barrando la casella SI relativa alla rateazione legge n. 449/97 e legge n. 144/99.

Le aziende artigiane senza dipendenti, per usufruire della riduzione prevista dall'art. 1, commi 780 e 781, della legge n. 296/2006, che sarà applicata nella misura prevista dai decreti ministeriali che saranno eventualmente emanati, a partire dalla regolazione 2011, devono ugualmente presentare la dichiarazione delle retribuzioni, barrando la casella appositamente presente, da quest'anno, nel modulo 1031, recante la dicitura "Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781".

RIDUZIONE DELLE RETRIBUZIONI PRESUNTE

Il datore di lavoro, che presume di erogare per l'anno di rata un importo di retribuzioni inferiori a quello corrisposto per l'anno precedente, deve inviare all'INAIL entro il 16 febbraio 2011 un'apposita comunicazione motivata di riduzione delle retribuzioni presunte per il calcolo della rata anticipata. Nella comunicazione devono essere riportate le retribuzioni riferite alle singole voci di rischio e alle eventuali quote di retribuzioni parzialmente esenti. La comunicazione può essere presentata all'INAIL in formato cartaceo o telematico, utilizzando l'apposito servizio disponibile sul sito www.inail.it nella sezione Punto Cliente.

PRIMO PAGAMENTO DEL PREMIO DI AUTOLIQUIDAZIONE

In caso di attività iniziata nel corso dell'anno precedente, il premio anticipato dovuto per l'anno in corso deve essere determinato in base alle retribuzioni presunte, riportate nella sezione "rata" del modulo per la comunicazione delle basi di calcolo dei premi.

RATEAZIONE DEL PREMIO DA AUTOLIQUIDAZIONE (art. 59, c. 19, L.449/97 e art. 55, c. 5, L. 144/99)

Il pagamento di quanto complessivamente dovuto a titolo di autoliquidazione può essere effettuato in quattro rate trimestrali con applicazione di interessi. Il datore di lavoro dovrà manifestare la volontà di avvalersi del beneficio della rateazione, barrando la relativa casella **SI** presente nel modulo solo se accede per la prima volta a tale beneficio e comunque se non ha già espresso tale volontà nella precedente Autoliquidazione; nel caso in cui il datore di lavoro non intenda più usufruire del pagamento rateizzato in quattro rate, dovrà barrare la casella **NO**. Il pagamento della prima rata dovrà essere effettuato entro il **16 febbraio 2011** versando il 25%

dell'importo complessivamente dovuto comprensivo di ANMIL. Le rate successive alla prima devono essere versate entro il giorno **16** dei mesi di **maggio, agosto e novembre** 2011 e devono essere maggiorate degli interessi. Il tasso di interesse da applicare è fissato dal Ministero dell'Economia e Finanze in tempo utile per il versamento della 2°, 3° e 4° rata ed è determinato in misura pari al tasso medio di interesse dei titoli del debito pubblico dell'anno precedente (v. www.debitopubblico.it – voce principali tassi di interesse – tasso medio di interesse dei titoli di Stato).

REGIME IMPONIBILE AI FINI FISCALI E CONTRIBUTIVI

La base imponibile previdenziale deve essere calcolata con riferimento alla normativa fiscale relativa ai redditi di lavoro dipendente (Testo Unico delle Imposte sul Reddito come modificato dal D.Leg.vo n. 314/1997). Sono esclusi dalla base imponibile ai fini contributivi le somme e i valori indicati dall'articolo 29, commi 4 e 6, T.U. n. 1124/1965.

LAVORATORI CON CONTRATTO PART TIME

La base imponibile per il calcolo del premio assicurativo per i lavoratori con contratto part-time non è la retribuzione effettivamente percepita dal lavoratore, bensì la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare), determinata moltiplicando la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare) per le ore complessive da retribuire nel periodo assicurativo (vedi circolari INAIL n. 11/2010 e 43/2010).

RIDUZIONI CONTRIBUTIVE

RIDUZIONE PER IL SETTORE EDILE (D.M. 4/10/2010)

La riduzione contributiva per il settore edile per l'anno 2010 è fissata nella misura dell'11,50% e si applica alla sola regolazione 2010. La riduzione si applica ai datori di lavoro che occupano operai con orario di lavoro di 40 ore settimanali e alle società cooperative di produzione e lavoro per i soci lavoratori, esercenti attività edili, a condizione che siano regolari nei confronti di INAIL, INPS e Casse Edili. La riduzione non si applica nei confronti dei datori di lavoro che abbiano riportato condanne passate in giudicato per la violazione della normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per la durata di cinque anni dalla pronuncia della sentenza.

RIDUZIONE DEI PREMI SPECIALI UNITARI PER LE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE AUTOTRASPORTO (D.M. 2/8/2010)

Ai premi speciali unitari dovuti per l'anno 2010 dalle imprese artigiane del settore autotrasporto di merci in conto terzi, classificate alle voci di tariffa 9121 e 9123, si applica la riduzione del 14,50%.

RIDUZIONE PER IL SETTORE DELLA PESCA (art. 2, c. 2, legge n. 203/2008)

La riduzione è fissata nella misura dell'80% del premio, sia per la regolazione che per la rata, e si applica alle imprese, con o senza dipendenti (autonomi, cooperative), che esercitano la pesca costiera e la pesca nelle acque interne e lagunari.

REIMPIEGO DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE (art. 20, legge n. 266/1997)

La riduzione contributiva è pari al 50% del premio assicurativo dovuto per il dirigente reimpiegato. L'agevolazione si applica alle aziende che occupano meno di 250 dipendenti e ai consorzi tra di esse, che assumano, anche con contratto di lavoro a termine, dirigenti privi di occupazione per un periodo non superiore a dodici mesi.

L'agevolazione si applica a condizione che le aziende siano in possesso dei requisiti per il rilascio del Documento Unico di Regolarità Contributiva ed è concessa dalle Agenzie per l'impiego, a seguito di istanza da parte delle aziende interessate.

INCENTIVI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI (art. 13, legge n. 68/1999, testo previgente all'art. 1, c. 37, della legge n. 247/2007)

Il beneficio della fiscalizzazione totale (100%) o parziale (50%) dei premi si applica esclusivamente alle aziende con autorizzazione concessa entro il 31 dicembre 2007.

INCENTIVI PER IL SOSTEGNO DELLA MATERNITÀ E PATERNITÀ E PER LA SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN CONGEDO (art. 4, D. Lgs. n. 151/2001)

Lo sgravio contributivo si applica alle aziende con meno di 20 dipendenti che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato o temporaneo, in sostituzione di lavoratori in congedo per maternità e paternità. La riduzione è pari al 50% dei premi dovuti per i lavoratori assunti, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento e si applica sia alla regolazione che alla rata, a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti per il DURC.

RIDUZIONI PER I CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO (art. 86, comma 9, D.Lgs. n. 276/2003)

I contratti di formazione e lavoro continuano a trovare applicazione esclusivamente nei confronti della Pubblica amministrazione. Sono applicabili le riduzioni del 25% e del 50% a seconda che il datore di lavoro pubblico operi rispettivamente nel centro-nord o nel mezzogiorno.

RIDUZIONI PER I CONTRATTI DI INSERIMENTO (artt. 54-59 del D.Lgs. n. 276/2003)

Ai datori di lavoro che assumono con contratti di inserimento si applica una riduzione a seconda dei casi pari al 25%, 40%, 50% e 100%, in presenza delle condizioni previste dal decreto legislativo n. 276/2003 e dal regolamento CE n. 2204/2002.

RIDUZIONE PER I DATORI DI LAVORO OPERANTI A CAMPIONE D'ITALIA (art. 1-quater della L. 11/1986)

Anche per l'autoliquidazione 2010/2011, ai premi dovuti dai datori di lavoro operanti nel Comune di Campione d'Italia, per i dipendenti retribuiti in franchi svizzeri, si applica la riduzione del 50%, sia in regolazione che in rata.

RIDUZIONE DEL PREMIO PER LE COOPERATIVE E LORO CONSORZI OPERANTI IN ZONE MONTANE E SVANTAGGIATE

A favore delle imprese cooperative e loro consorzi che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici sono previste specifiche riduzioni contributive.

La "legge di stabilità" per l'anno 2011 (legge n. 220/2010, art. 1, comma 45) stabilisce che siano applicate, a decorrere dal 1° agosto 2010, le percentuali del 75 % alle zone montane e del 68 % alle zone svantaggiate, già previste per il periodo dal 1° gennaio al 31 luglio 2010.

RIDUZIONE DEL PREMIO PER LE IMPRESE ARTIGIANE AI SENSI DELLA LEGGE N. 296/2006 (art. 1, commi 780 e 781, legge n. 296/2006 e art. 1, c. 23, legge n. 247/2007)

L'articolo 1, commi 780 e 781, della legge n. 296/2006, con effetto dal 1° gennaio 2008 ha previsto, in favore delle imprese iscritte alla gestione Artigianato in possesso di determinati requisiti, una riduzione del premio, da determinarsi con decreti ministeriali.

Fermo restando quanto sopra, a partire dall'anno 2011, la riduzione sarà applicata in presenza dei requisiti previsti e nella misura che sarà fissata dai relativi decreti ministeriali, **a condizione che gli interessati abbiano preventivamente presentato richiesta di ammissione al beneficio.** Al fine di semplificare le modalità di presentazione, la richiesta si considera presentata se l'impresa artigiana certifica nel modulo per la dichiarazione delle retribuzioni relativo all'Autoliquidazione dell'anno precedente di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge. Per usufruire della riduzione che sarà eventualmente applicata alla regolazione 2011 (Autoliquidazione 2011/2012 in scadenza al 16/2/2012), sia per i premi ordinari, che per i premi speciali unitari, in occasione dell'Autoliquidazione 2010/2011 (scadenza 16.2.2011), gli artigiani devono barrare la casella appositamente inserita nel modulo di dichiarazione delle retribuzioni, recante la dicitura "Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781". La riduzione, al momento, si applica alle imprese in regola con tutti gli obblighi previsti dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni, e dalle specifiche normative di settore, che non abbiano registrato infortuni nel biennio precedente alla data della richiesta di ammissione al beneficio, condizione questa che sarà verificata dall'Istituto rilevando gli infortuni denunciati, escluse le franchigie. Il biennio nel quale non devono risultare infortuni è quello che precede l'annualità cui si riferisce il premio di regolazione (es. per la riduzione da applicare alla regolazione 2011, il biennio di osservazione è il 2009-2010).

MODULO PER LA COMUNICAZIONE DELLE BASI DI CALCOLO DEI PREMI E DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Nel modulo inviato ogni anno dall'INAIL sono indicati gli elementi per il calcolo della regolazione e della rata del premio di autoliquidazione e dei contributi associativi ed è riportato anche il codice PIN per i servizi telematici. Nel modulo, inoltre, sono riportate le seguenti agevolazioni:

- 03 Riduzione del premio per le PAT con sede lavori a Campione d'Italia;
- 05 Riduzione del premio per le cooperative e loro consorzi operanti in zone montane;
- 25 Riduzione del premio per le cooperative e loro consorzi operanti in zone svantaggiate.

 INAIL ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INfortUNI SUL LAVORO	BASI DI CALCOLO PREMI	CODICE DITTA		CODICE PIN					
RAGIONE SOCIALE									
REGOLAZIONE ANNO 2010									
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	POND.	DAL	AL	Tasso applicato inf	Presenza rischio til/asb	Oscillazione tasso til/asb Aum/Dim %	Agevolazione (% sul premio)	Tipo agav.
RATA ANNO 2011									
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	VOCE	POND.	Tasso applicato inf	PRESUNTO	Agevolazione (% sul premio)		Tipo agav.		
SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI									
REGOLAZIONE ANNO 2010									
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE			DAL	AL	RETRIBUZIONE CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U.		
RATA ANNO 2011									
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE			RETRIBUZIONE CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U.				
IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA RICHIESTA PER L'ANNO 2010									
BASI DI CALCOLO CONTRIBUTI ASSOCIATIVI									
REGOLAZIONE ANNO 2010									
CODICE E SIGLA	POS. ASS. TERRITORIALE	CODICE PER F24	FORMA ESAZ.	ALIQUOTA	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO	QUOTA FISSA	ANTICIPO CALCOLATO DALL'INAIL	TOTALE CONTRIBUTO
RATA ANNO 2011									
CODICE E SIGLA	POS. ASS. TERRITORIALE	CODICE PER F24	FORMA ESAZ.	ALIQUOTA	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO	QUOTA FISSA	TOTALE CONTRIBUTO	

MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (1031)

MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI											
- escluse le retribuzioni degli apprendisti e quelle convenzionali del nucleo artigiano -											
- incluse quelle dei soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane -											
ANNO		CODICE DITTA			C.C.		CODICE FISCALE				
1		2			3		4				
RAGIONE SOCIALE					SEDE INAIL						
6					8						
POSIZIONE ASS. TERRITORIALE		C.C.		VOCE DI TARIFFA		POSIZIONE ASS. TERRITORIALE		C.C.		VOCE DI TARIFFA	
7		8		9		47		48		49	
GEST. ING. SIL/ASB		DAL (gg/mm)		AL (gg/mm)		GEST. ING. SIL/ASB		DAL (gg/mm)		AL (gg/mm)	
10		11		12		10		11		12	
RETRIBUZIONI COMPLESSIVE (Includi quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale del premio)						RETRIBUZIONI COMPLESSIVE (Includi quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale del premio)					
A						A					
14						64					
QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (gli include in A)						QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (gli include in A)					
B						B					
15						65					
RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB (gli include in A)						RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB (gli include in A)					
C						C					
16						66					
17						67					
18						68					
19						69					
20						70					
21						71					
22						72					
23						73					
24						74					
25						75					
26						76					
27						77					
28						78					
29						79					
30						80					
31						81					
32						82					
33						83					
34						84					
35						85					
36						86					
37						87					
38						88					
39						89					
40						90					
41						91					
42						92					
43						93					
44						94					
45						95					
46						96					
47						97					
48						98					
49						99					
50						100					
51						101					
52						102					
53						103					
54						104					
55						105					
56						106					
57						107					
58						108					
59						109					
60						110					
61						111					
62						112					
63						113					
64						114					
65						115					
66						116					
67						117					
68						118					
69						119					
70						120					
71						121					
72						122					
73						123					
74						124					
75						125					
76						126					
77						127					
78						128					
79						129					
80						130					
81						131					
82						132					
83						133					
84						134					
85						135					
86						136					
87						137					
88						138					
89						139					
90						140					
91						141					
92						142					
93						143					
94						144					
95						145					
96						146					
97						147					
98						148					
99						149					
100						150					
101						151					
102						152					
103						153					
104						154					
105						155					
106						156					
107						157					
108						158					
109						159					
110						160					
111						161					
112						162					
113						163					
114						164					
115						165					
116						166					
117						167					
118						168					
119						169					
120						170					
121						171					
122						172					
123						173					
124						174					
125						175					
126						176					
127						177					
128						178					
129						179					
130						180					
131						181					
132						182					
133						183					
134						184					
135						185					
136						186					
137						187					
138						188					
139						189					
140						190					
141						191					
142						192					
143						193					
144						194					
145						195					
146						196					
147						197					
148						198					
149						199					
150						200					
151						201					
152						202					
153						203					
154						204					
155						205					
156						206					
157						207					
158						208					
159						209					
160						210					
161						211					
162						212					
163						213					
164						214					
165						215					
166						216					
167						217					
168						218					
169						219					
170						220					
171						221					
172						222					
173						223					
174						224					
175						225					
176						226					
177						227					
178						228					
179						229					
180						230					
181						231					
182						232					
183						233					
184						234					
185						235					
186						236					
187						237					
188						238					
189						239					
190						240					
191						241					
192						242					
193						243					
194						244					
195						245					
196						246					
197						247					
198						248					
199						249					
200						250					
201						251					
202						252					
203						253					
204						254					
205						255					
206						256					
207						257					
208						258					
209						259					
210						260					
211						261					
212						262					
213						263					
214						264					
215						265					
216						266					
217						267					
218						268					
219						269					
220						270					
221						271					
222						272					
223						273					
224						274					
225						275					
226						276					
227						277					
228						278					
229						279					
230						280					
231						281					
232						282					
233						283					
234						284					
235						285					
236						286					
237						287					
238						288					
239						289					
240						290					
241						291					
242						292					
243						293					
244						294					
245						295					
246						296					
247						297					
248						298					
249						299					
250						300					
251						301					
252						302					
253						303					
254						304					
255						305					
256						306					
257						307					
258						308					
259						309					
260						310					
261						311					
262						312					
263						313					
264						314					
265						315					
266						316					
267						317					
268						318					
269						319					
270						320					
271						321					
272						322					
273						323					
274						324					
275						325					
276						326					
277						327					
278						328					
279						329					
280						330					
281						331					
282						332					
283						333					
284						334					
285						335					
286						336					
287						337					
288						338					
289						339					
290						340					
291						341					
292						342					
293						343					
294						344					
295						345					
296						346					
297						347					
298						348					
299						349					
300						350					
301						351					
302						352					
303						353					
304						354					
305						355					
306						356					
307						357					
308						358					
309						359					
310						360					
311						361					
312						362					
313						363					
314						364					
315						365					
316						366					
317						367					
318						368					
319						369					
320						370					
321						371					
322						372					
323						373					
324						374					
325						375					
326						376					
327						377					
328						378					
329						379					
330						380					
331						381					
332						382					
333						383					
334						384					
335						385					
336						386					
337						387					
338						388					
339						389					
340						390					
341						391					
342						392					
343						393					
344						394					
345						395					
346						396					
347						397					
348						398					
349						399					
350						400					
351						401					
352						402					
353						403					
354						404					
355						405					
356						406					
357						407					
358						408					
359						409					
360						410					
361						411					
362						412					
363						413					
364						414					
365						415					
366						416					
367						417					
368						418					
369						419					
370						420					
371						421					
372						422					
373						423					
374						424					
375						425					
376						426					
377						427					
378						428					
379						429					
380						430					
381						431					
382						432					
383						433					

**COMPILAZIONE DEL MODULO
PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (1031)**

Attenzione: tutti gli importi delle retribuzioni devono essere indicati arrotondati all'unità di euro

- CAMPO 1 ANNO = 2010 (prestampato)
Indica l'anno cui si riferisce la dichiarazione.
- CAMPO 2 CODICE DITTA (prestampato)
Codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
- CAMPO 3 C.C. (prestampato)
Codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta
- CAMPO 4 CODICE FISCALE (prestampato)
Il codice fiscale, alfanumerico o numerico, è già prestampato se presente negli archivi INAIL. Se non risulta prestampato o se il dato prestampato fosse errato, la ditta deve inviare apposita comunicazione di variazione alla sede INAIL astenendosi dal compilare tale campo.
- CAMPO 5 RAGIONE SOCIALE (prestampato)
Qualora la ragione sociale stampata non fosse corretta, la ditta deve provvedere ad inviare apposita comunicazione di variazione alla sede INAIL astenendosi dal compilare tale campo.
- CAMPO 6 SEDE INAIL (prestampato)
Codice amministrativo della sede INAIL competente per sede legale della ditta.
- CAMPO 7 POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE (prestampato)
E' il numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- CAMPO 8 C.C. (prestampato)
Codice di controllo relativo al numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- CAMPO 9 VOCE DI TARIFFA (prestampato)
E' la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
- CAMPO 10 GEST. INQ. (prestampato)
E' la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolto dalla ditta.
- CAMPO 11 SIL/ASB (prestampato)
Il numero "1" indica la presenza del rischio silicosi e/o asbestosi. In tal caso è obbligatorio indicare le retribuzioni per lo specifico rischio nel campo 16.
- CAMPO 12 DAL (prestampato)
E' prestampato nella forma GGMM e corrisponde al primo giorno da cui decorrono le retribuzioni da denunciare, utili per la regolazione del premio.
In caso di due periodi classificativi, è prestampato anche il campo 52 con l'indicazione della data di inizio del secondo periodo classificativo.
- CAMPO 13 AL (prestampato)
E' prestampato nella forma GGMM e corrisponde all'ultimo giorno del periodo assicurativo. In caso di due periodi classificativi, è prestampato anche il campo 53 con l'indicazione della data di fine del secondo periodo classificativo.

CAMPO 14 RETRIBUZIONI COMPLESSIVE

In questo campo vanno indicate le retribuzioni erogate ai dipendenti con esenzione inferiore al 100% (esempio dipendenti assunti in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità con riduzione del 50% ecc.), i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) dei soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane.

Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni:

- degli apprendisti;
- del titolare, dei soci e dei collaboratori familiari di ditte artigiane;
- dei dipendenti con contratto di inserimento, per i quali il datore di lavoro fruisce dell'esenzione totale del premio.

CAMPO 15 QUOTE DI RETRIBUZIONE PARZIALMENTE ESENTI

In questo campo va indicata la somma complessiva delle quote di retribuzione parzialmente esenti da contribuzione, quali ad esempio:

- CFL/Contratti di inserimento con esenzione al 25%;
- CFL con applicazione della regola del "de minimis";
- Contratti di inserimento con esenzione al 40%;
- CFL/Contratti di inserimento con esenzione al 50% ed equiparati al 50% (es. contratti stipulati ai sensi della legge n. 407/1990, art. 8, comma 9).

Questo campo non deve essere compilato dalle imprese che hanno un'esenzione del 100% (vedi CAMPI da 39 a 40).

CAMPO 16 RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB

In questo campo vanno segnalate le retribuzioni dei dipendenti esposti al particolare rischio di silicosi e/o asbestosi già incluse nel CAMPO 14. Le retribuzioni relative ai rapporti di lavoro per i quali il datore di lavoro fruisce dell'esenzione parziale del premio devono essere incluse in tale campo nella misura del 100%.

CAMPO 17 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO - REGOLAZIONE

In questo campo vanno indicate le retribuzioni soggette a sconto relative a:

- sconto edile;
- sconto settore della pesca;
- sconto reimpiego di personale con qualifica dirigenziale;
- sconto inserimento lavorativo dei disabili;
- sconto sostegno della maternità e paternità.

CAMPO 18 TIPO - REGOLAZIONE

Indicare il tipo sconto:

- "1" se la ditta è soggetta allo sconto per il settore edile;
- "3" se la ditta è soggetta allo sconto per il settore della pesca;
- "4" se la ditta è soggetta allo sconto per il reimpiego di personale con qualifica dirigenziale;
- "5" se la ditta è soggetta allo sconto per l'inserimento lavorativo dei disabili (fiscalizzazione parziale);
- "6" se la ditta è soggetta allo sconto per l'inserimento lavorativo dei disabili (fiscalizzazione totale);
- "7" se la ditta è soggetta allo sconto per il sostegno della maternità e paternità.

CAMPI 19–22 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO - REGOLAZIONE

Per i presenti campi, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.

CAMPI 23-28 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – ANNO DI RATA

Per i presenti campi, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.

CAMPI 29 e 30	DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B) In questi campi vanno indicate le quote di retribuzione parzialmente esenti e le relative tipologie di esenzione così codificate: A = CFL / Contratti di inserimento con esenzione al 25%; B = CFL con applicazione della regola del “de minimis”; D = Contratti di inserimento con esenzione al 40%; F = CFL / Contratti di inserimento ed equiparati con esenzione al 50% (es. contratti stipulati ai sensi della legge n. 407/1990, art. 8, comma 9).
CAMPI 31-38	Per i campi dal 31 al 38, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 29 e 30. Nel caso in cui non siano sufficienti i campi presenti nella sezione “Dettaglio quote di retrib. parzialmente esenti campo B” del modello di dichiarazione delle retribuzioni 1031, si dovrà utilizzare il modulo supplementare 1131, pubblicato nel sito www.inail.it o reperibile presso qualsiasi sede dell'Istituto.
CAMPI 39 e 40	DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100% In questi campi vanno indicate le retribuzioni esenti al 100% che attualmente riguardano solo i contratti di inserimento con esenzione totale del premio da indicare con il codice “C” (es. contratti stipulati ai sensi della legge n. 407/1990, art. 8, comma 9).
CAMPI 41-46	Per i campi dal 41 al 46, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 39 e 40.
CAMPI 47-86	Questi campi devono essere compilati, relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa, come i campi da 7 a 46, se i campi dal 47 al 53 sono prestampati.
CAMPO 87	FOGLIO N° (prestampato) Indica il numero progressivo del foglio del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.
CAMPO 88	DI N° (prestampato) Indica il numero complessivo dei fogli del modulo 1031 per la dichiarazione delle retribuzioni.
CAMPO 89	RATEAZIONE IN QUATTRO RATE (L. 449/97 - L. 144/99) Barrare la casella SI solo se si vuole accedere per la prima volta alla rateazione e, comunque, se non si è già espressa tale volontà nella precedente autoliquidazione. Barrare la casella NO se non si intende più pagare in quattro rate nel 2011.
CAMPO 90	“CERTIFICATO DI ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI EX LEGE 296/2006, ART. 1, COMMI 780 E 781” Barrare la casella per richiedere l'ammissione al beneficio per l'autoliquidazione 2011/2012, qualora ricorrano i requisiti di legge.
CAMPO 91	FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

**DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI – MODULO SUPPLEMENTARE (1131)
DETTAGLIO RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI**

**DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - MODULO SUPPLEMENTARE (1131)
DETTAGLIO RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI**

DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - MODULO SUPPLEMENTARE DETTAGLIO RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI									
ANNO 1		CODICE DITTA 2			C.C. 3		CODICE FISCALE 4		
RAGIONE SOCIALE 5						SEDE INAIL 6			
POSIZIONE ASS. TERRITORIALE 7			C.C. 8		VOCE DI TARIFFA 9		POSIZIONE ASS. TERRITORIALE 48		
GEST. ING. SIL/ASS 10			DAL (gg/mm) 11		AL (gg/mm) 12		GEST. ING. SIL/ASS 49		
							DAL (gg/mm) 50		
							AL (gg/mm) 51		
DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)									
RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI					TIPO (v. legenda)				
14					15				
16					17				
piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata									
18					19				
20					21				
22					23				
24					25				
26					27				
28					29				
30					31				
32					33				
34					35				
36					37				
piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata									
38					39				
40					41				
42					43				
44					45				
DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)									
RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI					TIPO (v. legenda)				
53					54				
55					56				
piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata									
57					58				
59					60				
61					62				
63					64				
65					66				
67					68				
69					70				
71					72				
73					74				
75					76				
piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata									
77					78				
79					80				
81					82				
83					84				
FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA (non apporre timbri)									
85									

11 31

**COMPILAZIONE DEL MODULO SUPPLEMENTARE
PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (1131)**

CAMPO 1	ANNO Indicare l'anno cui si riferisce la dichiarazione (2010)
CAMPO 2	CODICE DITTA Indicare il codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
CAMPO 3	C.C. Indicare il codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta.
CAMPO 4	CODICE FISCALE Indicare il codice fiscale, alfanumerico o numerico, relativo alla ditta.
CAMPO 5	RAGIONE SOCIALE Indicare la ragione sociale della ditta.
CAMPO 6	SEDE INAIL Indicare il codice amministrativo della sede INAIL competente per sede legale della ditta.
CAMPO 7	POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE Indicare il numero della posizione assicurativa territoriale della ditta (P.A.T.).
CAMPO 8	C.C. Indicare il codice di controllo relativo al numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
CAMPO 9	VOCE DI TARIFFA Indicare la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
CAMPO 10	GEST. INQ. Indicare la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolto dalla ditta.
CAMPO 11	SIL/ASB Indicare il numero "1" se è presente il rischio silicosi e/o asbestosi.
CAMPO 12	DAL Indicare, nella forma GGMM, il primo giorno da cui decorrono le retribuzioni da denunciare, utili per la regolazione del premio.
CAMPO 13	AL Indicare, nella forma GGMM, l'ultimo giorno del periodo assicurativo nel quale sono ricomprese le retribuzioni da denunciare.
CAMPI 14 e 15	RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI In questi campi vanno indicate le quote di retribuzione parzialmente esenti e le relative tipologie di esenzione così codificate: A = CFL/Contratti di inserimento con esenzione al 25%; B = CFL con applicazione della regola del "de minimis"; D = Contratti di inserimento con esenzione al 40%; F = CFL/Contratti di inserimento con esenzione al 50% ed equiparati (es. contratti stipulati ai sensi della legge n. 407/1990, art. 8, comma 9).
CAMPI 16-45	Per questi campi, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 14 e 15.
CAMPI 46-84	Per questi campi vedi quanto indicato per i campi dal 7 al 45, relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa.
CAMPO 85	FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

CALCOLO DEL PREMIO INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

Regolazione

retribuzioni denunciate nel campo A della 1ª colonna del mod. 1031

meno le retribuzioni del campo B della 1ª colonna del mod. 1031

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo (colonna 'Tasso applicato inf' della sezione Regolazione anno 2010) relativamente alla stessa PAT e voce del corrispondente periodo, diviso 1.000

uguale premio infortuni e M/P (o quota parte del premio della PAT in caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce) (*)

Agevolazioni ()**

valore del campo 2

per percentuale di riduzione diviso 100

uguale importo dell'agevolazione (***)

Rata

retribuzioni pari all'importo del campo 1, o del minore importo comunicato all'INAIL entro il 16 febbraio dell'anno di rata, o, per le posizioni di nuova emissione, quello indicato alla colonna 'Presunto' della corrispondente voce nella sezione Rata anno 2011 delle Basi di calcolo

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo (colonna 'Tasso applicato inf' della sezione Rata anno 2011)
per la stessa PAT e voce del corrispondente periodo, diviso 1.000

uguale premio infortuni e M/P (o quota parte del premio della PAT in caso di più voci o di più periodi a parità di voce) (*)

Agevolazioni()**

valore del campo 3

per percentuale di riduzione diviso 100

uguale importo dell'agevolazione (***)

(*) Ripetere il calcolo del premio per regolazione e per rata, per ciascuna delle colonne prestampate dei modelli di dichiarazione delle retribuzioni.

La sommatoria dei singoli importi così ottenuti per l'anno di regolazione e per l'anno di rata vanno riportati rispettivamente nei campi **(1)** e **(2)** del Prospetto di riepilogo delle somme da pagare.

(**) Le seguenti agevolazioni sono riportate nel modulo per la comunicazione delle basi di calcolo.

- 03 Riduzione del premio per le PAT con sede lavori a Campione d'Italia;
- 05 Riduzione del premio per le cooperative e loro consorzi operanti in zone montane
- 25 Riduzione del premio per le cooperative e loro consorzi operanti in zone svantaggiate

(***) La somma degli importi delle agevolazioni calcolati per i singoli periodi, voci o P.A.T., a titolo di regolazione e rata vanno riportati rispettivamente nei campi **(1d)** e **(2d)** del Prospetto di riepilogo delle somme da pagare.

[illegible]

0.				
----	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

[illegible]

--	--	--	--

--	--

[illegible]

0.				
----	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

--	--

--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

 .

--	--	--	--	--

DETTAGLIO DEL CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI

Il premio speciale unitario dovuto per ciascun artigiano, sia per l'anno di regolazione che per l'anno di rata, è indicato nel modulo di comunicazione delle basi di calcolo dei premi, inviato ogni anno dall'INAIL. Il premio di autoliquidazione è dato dalla somma dei singoli premi speciali unitari, ciascuno maggiorato dell'addizionale 1% (art. 181 T.U.). A titolo di esempio si riporta il calcolo del dovuto per premio speciale artigiani in regolazione 2010 (valido anche come esempio di calcolo del premio speciale artigiani in rata 2011).

BASI DI CALCOLO					
SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI					
REGOLAZIONE ANNO 2010					
POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE	CODICE FISCALE	DAL	AL	RETRIBUZIONE CONVENZIONALE	PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U.
085658856	NDLGPP88G96H501M	01/01/2010	31/12/2010	13.137,00	74,40
085658856	NTNDGL55F36R525B	01/01/2010	31/12/2010	13.137,00	74,40
085658856	MSSPPT45F54G525J	01/01/2010	31/12/2010	13.137,00	74,40

ESEMPIO DI CALCOLO					
Premio speciale artigiani =	74,40	+	1%	=	75,14
	74,40	+	1%	=	75,14
	74,40	+	1%	=	75,14
				Totale	225,42

Il premio speciale artigiani così determinato va riportato nel Prospetto di riepilogo delle somme da pagare nel campo (1g) per la regolazione e (2g) per la rata.

PREMIO SPECIALE ARTIGIANI - CASI PARTICOLARI

Se uno o più artigiani indicati nel modulo di comunicazione delle basi di calcolo dei premi ha cessato l'attività nel corso dell'anno da regolare e la relativa data di cessazione non é riportata nella colonna "AL" delle basi di calcolo, la cessazione non é stata acquisita negli archivi dell'INAIL in tempo utile per la stampa delle basi di calcolo stesse.

In questo caso il premio speciale unitario può essere calcolato sul numero dei mesi di lavoro effettivo, anziché sull'intero periodo indicato nelle basi di calcolo.

Se l'artigiano ha lavorato anche per un solo giorno del mese, il premio é dovuto per tutto il mese.

Si ricorda che la cessazione dell'attività da parte dell'artigiano deve essere comunicata entro 30 giorni dalla cessazione stessa (art. 12 T.U. n. 1124/1965).

Si riportano di seguito i casi che possono verificarsi e le relative modalità di calcolo.

Determinazione del premio complessivo per l'anno da regolare

- cessazione di uno o più soggetti autonomi artigiani tra il 1.1 ed il 30.11 dell'anno da regolare

per ognuno di essi il calcolo sarà così effettuato:

```

premio unitario annuo indicato sulle basi di calcolo

```

diviso 12 uguale premio unitario mensile

per numero dei mesi di lavoro effettivo

uguale nuovo importo del premio unitario

add.le 1% art. 181 T.U.

importo complessivo del premio unitario

 , 
 , 

 più  , 
 uguale  , 
 , 

Determinazione del premio complessivo per l'anno di rata

- cessazione dell'attività di uno o più soggetti autonomi artigiani entro il 31.12 dell'anno da regolare

se la cessazione è avvenuta entro il 31.12 dell'anno da regolare il premio relativo all'artigiano cessato non é dovuto e non va inserito tra gli addendi del calcolo del premio speciale complessivo relativo alla rata 2011.

- cessazione di tutti i soggetti autonomi artigiani tra il 1.1 ed il 16.02 dell'anno di rata

premio complessivo annuo, dato dalla somma dei premi unitari indicati sulle basi di calcolo per l'anno di rata

diviso 12 uguale premio complessivo mensile

per numero dei mesi di lavoro effettivo (1 o 2)

uguale nuovo importo del premio unitario

add.le 1% art. 181 T.U.

importo complessivo del premio unitario

 , 
 , 

 più  , 
 uguale  , 
 , 

CALCOLO DEGLI SCONTI CONTRIBUTIVI - REGOLAZIONE

- Edili: 11,50 %
- Settore della pesca: 80 %
- Reimpiego di personale con qualifica dirigenziale: 50 %
- Inserimento lavorativo dei disabili: 50 %
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100 %
- Sostegno maternità e paternità: 50 %

Regolazione

gestione infortuni

quota parte delle retribuzioni imponibili soggette a **sconto contributivo** (al netto di eventuali quote esenti)

tasso infortuni del periodo da regolare diviso 1000

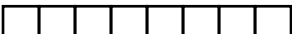
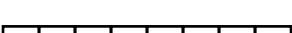
```

premio infortuni soggetto a riduzione contributiva

```

per percentuale di riduzione contributiva (immettere la percentuale di

importo della riduzione da riportare, sommato agli eventuali importi di sconto relativi ad altri periodi, nel Prospetto di riepilogo delle somme da pagare nel campo (1c).

 per
 0,  uguale
 , 
 % uguale
 .  1

gestione silicosi

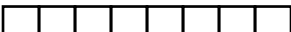
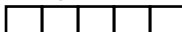
quota parte delle retribuzioni imponibili soggette a **sconto contributivo** (al netto di eventuali quote esenti)

tasso silicosi del periodo da regolare diviso 1000

premio silicosi soggetto a riduzione contributiva

per percentuale di riduzione contributiva (immettere la percentuale di

importo della riduzione da riportare, sommato all'importo di cui al campo **1**, nel Prospetto di riepilogo delle somme da pagare nel campo (1c)

 per
 0,  uguale
 , 
 % uguale
 . 

CALCOLO DEGLI SCONTI CONTRIBUTIVI - RATA

- Settore della pesca: 80 %
- Reimpiego di personale con qualifica dirigenziale: 50 %
- Inserimento lavorativo dei disabili: 50 %
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100 %
- Sostegno maternità e paternità: 50 %

Rata

gestione infortuni

quota parte delle retribuzioni imponibili soggette a **sconto contributivo** (al netto di eventuali quote esenti)

tasso infortuni dell'anno di rata anticipata diviso 1000

premio infortuni dell'anno di rata anticipata soggetto a riduzione contributiva

per percentuale di riduzione contributiva (immettere la percentuale di

importo della riduzione da riportare, sommato agli eventuali importi di sconto relativi ad altri periodi, nel Prospetto di riepilogo delle somme da pagare nel campo **(2c)**.

 per
 0,  uguale
 , 
 % uguale
 ,  1

gestione silicosi

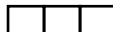
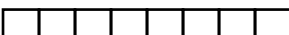
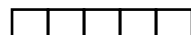
quota parte delle retribuzioni imponibili soggette a **sconto contributivo** (al netto di eventuali quote esenti)

tasso silicosi dell'anno di rata anticipata diviso 1000

premio silicosi dell'anno di rata anticipata soggetto a riduzione contributiva

per percentuale di riduzione contributiva (immettere la percentuale di

importo della riduzione da riportare, sommato all'importo di cui al campo **1**, nel Prospetto di riepilogo delle somme da pagare nel campo **(2c)**.

 per
 0,  uguale
, 
 % uguale
 . 

Avvertenza: tutti gli importi intermedi vanno riportati con cinque cifre decimali

premio infortuni e malattie professionali

premio silicosi/asbestosi

totale

sconti contributivi

importo agevolazioni

totale

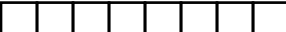
addizionale art. 181 T.U., 1% dell'importo di cui al campo (1e)

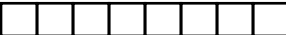
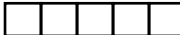
premio speciale artigiani già comprensivo di

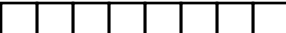
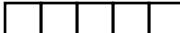
totale

importo della rata anticipata richiesta per l'anno 2010
(riportato sulle Basi di calcolo)

IMPORTO DELLA REGOLAZIONE DEI PREMI 2010
negativo = a favore Ditta
positivo = a favore INAIL

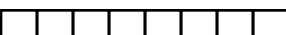
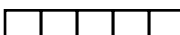
(1)  ,  più

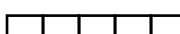
(1a)  ,  uguale

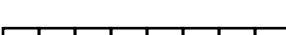
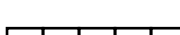
(1b)  ,  meno

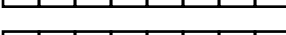
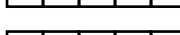
(1c)  ,  meno

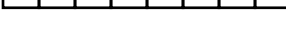
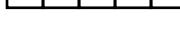
(1d)  ,  uguale

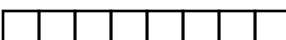
(1e)  ,  più

(1f)  ,  più

(1g)  ,  uguale

(1h)  ,  meno

(1i)  ,  uguale

segno   ,  (1L)

più/meno

premio infortuni e malattie professionali

premio silicosi/asbestosi

totale

sconti contributivi

importo agevolazioni

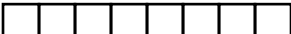
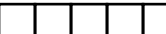
totale

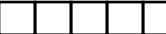
addizionale art. 181 T.U., 1% dell'importo di cui al campo (2e)

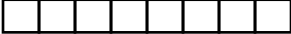
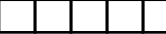
premio speciale artigiano già comprensivo di
addizionale 1% art. 181 T.U.

IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA 2011

IMPORTO TOTALE PREMI (REGOLAZIONE 2010 E RATA 2011)
somma algebrica di (1L) e (2H).

(2)  ,  più

(2a)  ,  uguale

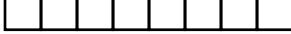
(2b)  ,  meno

(2c)  ,  meno

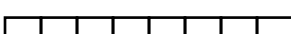
(2d)  ,  uguale

(2e)  ,  più

(2f)  ,  più

(2g)  ,  uguale

(2h)  , 

(3)  , 

CRITERI DI ARROTONDAMENTO

L'arrotondamento deve essere effettuato:

- al centesimo superiore se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di cinque (es.: 2.043,3651 va arrotondato a 2.043,37);
- al centesimo inferiore se la terza cifra decimale è minore di cinque (es.: 2.043, 3641 va arrotondato a 2.043,36).

E' ammessa anche la possibilità di arrotondare l'importo finale all'unità di Euro, e più precisamente:

- all'unità di Euro superiore se le prime due cifre decimali sono superiori a 49 centesimi (es.: 1.243,51 si arrotonda a 1.244 Euro);
- all'unità di Euro inferiore se le prime due cifre decimali sono inferiori a 50 centesimi (es.: 1.243,47 si arrotonda a 1.243 Euro).

In entrambi i casi nei due campi predisposti per i decimali, dovranno essere indicati due zeri.

GUIDA AL CALCOLO DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

I contributi associativi con forma di esazione **51**, **53** e **57** non sono soggetti ad autoliquidazione ed il loro importo è prestampato nelle colonne "TOTALE CONTRIBUTO" delle basi di calcolo contributi associativi tabelle "regolazione anno 2010" e "rata anno 2011". Riportare tali importi negli appositi campi di pagina 21.

SISTEMI DI CALCOLO

- forma 1**
- aliquota pro mille da applicarsi sulle retribuzioni dei dipendenti e su quelle convenzionali dei soggetti autonomi artigiani relative a tutte le PAT con lo stesso codice identificativo del contributo
 - eventuale applicazione del minimo e massimo
 - eventuale addizione della quota fissa (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)
- forma 3**
- aliquota pro mille da applicarsi sulle sole retribuzioni dei dipendenti relative a tutte le PAT con lo stesso codice identificativo del contributo
 - eventuale applicazione del minimo e massimo
 - eventuale addizione della quota fissa (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)
- forma 7**
- quota fissa per azienda (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)

L'AUTOLIQUIDAZIONE

I contributi in forma di esazione **1**, **3** e **7** rientrano nel regime di autoliquidazione. Le istruzioni per effettuare tutti i calcoli necessari sono riportate nella pagina seguente.

La guida al calcolo prevede i campi necessari alle situazioni più complesse. Per forme di esazione più semplici i campi non necessari dovranno essere lasciati in bianco.

Per il calcolo dei contributi dell'anno da regolare, per ciascuna delle PAT con stesso codice identificativo del contributo le retribuzioni dei **dipendenti** sono date dalla somma degli importi dei campi A delle colonne del Modello di dichiarazione delle retribuzioni relative ad una stessa P.A.T., mentre quelle convenzionali dei **soggetti autonomi artigiani** sono uguali alla somma degli importi della colonna "RETRIBUZIONE CONVENZIONALE" del modulo per la comunicazione delle Basi di calcolo relative ai soggetti autonomi artigiani, tabella "Regolazione anno 2010", relative ad una stessa P.A.T., ancorché i soggetti ai quali le retribuzioni si riferiscono non siano presenti per l'intero anno.

Per il calcolo dei contributi della rata anticipata, per ciascuna delle PAT con stesso codice identificativo del contributo le retribuzioni dei **dipendenti** sono date dalla somma degli importi dei campi A delle colonne del Modello di dichiarazione delle retribuzioni oppure dagli importi ridotti comunicati all'INAIL entro il 16 febbraio dell'anno di rata oppure, per le posizioni di nuova emissione, da quelli indicati alla colonna 'Presunto' delle corrispondenti P.A.T. nella sezione Rata anno 2011 delle Basi di calcolo, mentre quelle convenzionali dei **soggetti autonomi artigiani** sono uguali alla somma degli importi della colonna "RETRIBUZIONE CONVENZIONALE" del modulo di comunicazione delle Basi di calcolo relative ai soggetti autonomi artigiani, tabella "Rata anno 2011", relativi ai soggetti presenti al 1° gennaio dell'anno di rata.

--	--	--	--	--

[illegible][illegible][illegible]

--	--	--	--

(1)

--	--	--	--	--	--	--	--

,

--	--

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

--	--	--	--	--

(2)

--	--	--	--	--	--	--	--

--	--

[illegible][illegible][illegible]

totale della regolazione

--	--	--	--	--	--	--

□

--	--	--	--	--	--	--

PAGAMENTI DEI PREMI INAIL (MODELLO F24)

Il pagamento del premio di autoliquidazione INAIL e dei contributi associativi deve essere effettuato compilando la SEZIONE ALTRI ENTI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI - INAIL del modello di pagamento unificato F24.

SEZIONE ALTRI ENTI PREVIDENZIALI ED ASSICURATIVI							
	codice sede	posizione assicurativa numero	C.C.	numero di riferimento	causale	importi a debito versati	importi a credito compensati
INAIL							
TOTALE						I	L
							SALDO (I-L)

Istruzioni per la compilazione del modello F24

Codice sede: indicare il codice identificativo della sede INAIL competente per territorio riportato sul modello di dichiarazione delle retribuzioni 1031. Il codice della sede, composto sempre di cinque numeri, è reperibile anche nel sito www.inail.it. L'elenco dei "Codici sede INAIL" è pubblicato nel sito dell'Agenzia delle Entrate all'indirizzo www.agenziaentrate.gov.it.

Posizione assicurativa: indicare sempre il Codice ditta rilevabile dal modello di dichiarazione delle retribuzioni 1031.

C.C.: indicare il codice di controllo riportato nel modello di dichiarazione delle retribuzioni 1031.

Numero di riferimento: occorre distinguere tra il pagamento del premio di autoliquidazione INAIL e il pagamento dei Contributi Associativi:

- **Premio di autoliquidazione INAIL:** riportare il numero 902011, che individua la richiesta di pagamento dell'autoliquidazione 2010/2011;
- **Contributi Associativi:** riportare il numero di richiesta di pagamento del contributo associativo indicato nella colonna "CODICE PER F24" del modulo per la comunicazione delle basi di calcolo del premio, sezione Contributi Associativi.

Causale: indicare "P".

Importi a debito versati:

- **Premio INAIL:** indicare l'importo del premio da versare (v. campo 3 del "Riepilogo delle somme da pagare").
- **Contributi Associativi:** indicare l'importo da pagare utilizzando un rigo diverso per ciascun codice identificativo del contributo, che è dato dalla somma algebrica del contributo dovuto per regolazione (al netto dell'anticipo) e del contributo dovuto per rata.

Importi a credito compensati:

- **Premio di autoliquidazione INAIL a credito del datore di lavoro:** indicare l'importo del premio di autoliquidazione da compensare. Compilare due o più righe della sezione INAIL del modello F24.
Prima riga: indicare il numero di richiesta del premio di autoliquidazione da compensare, inserendo l'importo nel campo "importi a credito compensati";
Riga successiva indicare il numero di richiesta del debito preesistente e il relativo importo nel campo "importi a debito versati".
- **Premio di autoliquidazione INAIL a debito del datore di lavoro:** indicare l'importo del credito preesistente da compensare. Compilare due o più righe della sezione INAIL del modello F24.
Prima riga: indicare il numero di richiesta del credito preesistente da compensare, inserendo l'importo nel campo "importi a credito compensati";
Riga successiva: indicare il numero di richiesta del debito riferito al premio di autoliquidazione e il relativo importo nel campo "importi a debito versati".

Si ricorda che il saldo finale da autoliquidazione a credito per il datore di lavoro deve essere utilizzato, in tutto o in parte, per compensare eventuali debiti pregressi per premi e accessori INAIL, **purché non iscritti a ruolo esattoriale**. L'eventuale credito rimanente può essere utilizzato per pagare quanto dovuto ad altre Amministrazioni.

Il credito INAIL per premi ed accessori può essere utilizzato per # pagare i contributi associativi alle associazioni di categoria titolari di apposita convenzione con l'Istituto. Non è invece possibile utilizzare un credito relativo a contributi associativi per pagare un premio INAIL, né effettuare compensazioni tra contributi associativi. **Prima di effettuare qualsiasi compensazione, il**

datore di lavoro deve verificare presso la Sede INAIL l'effettiva sussistenza del credito stesso.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 37, comma 49, del decreto legge n. 223/2006, convertito dalla legge n. 248/2006, i titolari di partita IVA sono tenuti ad effettuare i pagamenti esclusivamente con modalità telematiche, anche servendosi di intermediari, secondo i criteri forniti dall'Agenzia delle Entrate con circolare n. 30 del 29 settembre 2006 (consultabile nel sito www.agenziaentrate.gov.it).

PAGAMENTI DEI PREMI INAIL MODELLO F24 – EP (ENTI PUBBLICI)

Gli Enti e gli Organismi pubblici indicati nelle tabelle A e B allegate alla legge 720/1984 (Istituzione del sistema di tesoreria unica per Enti e Organismi pubblici) devono effettuare il versamento dei premi con modello di pagamento unificato F24 EP, di cui si riporta il fac-simile:

sezione	codice tributo/ causale	codice	estremi identificativi	riferimento A	riferimento B	importi a debito versati
SALDO FINALE						
EURO						

Istruzioni per la compilazione del modello F24 – EP

Sezione: indicare il valore “N” che identifica i versamenti dovuti all'INAIL.

Codice tributo/causale: per il pagamento del premio di autoliquidazione 2010/2011 indicare 902011.

Codice: indicare il codice identificativo della sede INAIL competente per territorio riportato sul modello di dichiarazione delle retribuzioni 1031. Il codice della sede, composto sempre di cinque numeri, è reperibile anche nel sito www.inail.it. L'elenco dei “Codici sede INAIL” è pubblicato nel sito dell'Agenzia delle Entrate all'indirizzo www.agenziaentrate.gov.it.

Estremi identificativi: indicare il numero riportato nel campo “Codice ditta” del modello di dichiarazione delle retribuzioni 1031, senza l'indicazione del Codice di controllo (es: codice ditta 1234567/41, indicare solo 1234567).

Riferimento A: indicare il valore P che è la causale per il pagamento dei premi ed accessori INAIL.

Riferimento B: IL CAMPO NON DEVE ESSERE COMPILATO.

Importi a debito versati: indicare l'importo del premio da versare.

Per i versamenti disposti con il modello F24 EP non è possibile effettuare compensazioni tra importi a credito e a debito. Per effettuare compensazioni deve essere utilizzato il modello F24 “ordinario”, in cui il saldo finale sarà pari a zero.

SERVIZI TELEMATICI PER AUTOLIQUIDAZIONE

Nella sezione **PUNTO CLIENTE** del sito www.inail.it sono disponibili i servizi telematici per l'Autoliquidazione.

- Accesso ai servizi on line

L'area "**GRANDI UTENTI**" è riservata ai soggetti legittimati ad effettuare adempimenti in materia di lavoro, previdenza ed assistenza sociale ai sensi della legge n. 12/1979 e del decreto legislativo n. 276/2003 e successive modifiche. L'abilitazione si ottiene presentando apposita richiesta presso tutte le Sedi dell'INAIL.

L'area "**AZIENDE**" è riservata alle imprese che hanno in corso rapporti assicurativi con l'INAIL. L'azienda accede ai servizi telematici dopo aver effettuato l'autoregistrazione sul portale www.inail.it, previo riconoscimento tramite codice ditta e PIN1. All'atto di questa autoregistrazione viene generato il PIN2, costituito da cinque caratteri. L'INAIL spedisce per posta il PIN2 alla sede legale dell'impresa. Una volta in possesso del PIN2, l'utente può eseguire il primo accesso, che prevede il completamento dei dati anagrafici e la password provvisoria, composta da PIN1+PIN2. Al primo accesso, l'utente deve personalizzare la password, da utilizzare a partire dal successivo accesso.

- AL.P.I. on line: calcolo del premio e invio della dichiarazione delle retribuzioni

La procedura AL.P.I. consente all'utente di visualizzare le basi di calcolo della singola ditta. L'utente deve inserire negli appositi campi le retribuzioni imponibili ai fini INAIL e le eventuali quote di retribuzione soggette a sconto. La procedura calcola il premio dovuto e permette la presentazione telematica della dichiarazione delle retribuzioni. Una serie di controlli on line guida l'operatore e segnala eventuali incongruenze, eliminando la possibilità di errori. L'INAIL rilascia per posta elettronica una ricevuta completa di riproduzione delle dichiarazioni trasmesse.

- Consultazione ed Acquisizione delle basi di calcolo

I soggetti abilitati possono consultare (funzione **Autoliquidazione: Visualizza basi di calcolo**) e richiedere (funzione **Autoliquidazione: Richiesta basi di calcolo**) le basi di calcolo. In quest'ultimo caso il portale Punto Cliente elabora la richiesta (formulata secondo le specifiche descritte nei paragrafi successivi) e restituisce un file denominato BASI.TXT (in formato compresso WINZIP).

- Invio telematico delle dichiarazioni delle retribuzioni

Le dichiarazioni delle retribuzioni prodotte in formato elettronico (secondo i tracciati record descritti nelle pagine successive) possono essere inviate utilizzando la funzione "Autoliquidazione - Invio Telematico Dichiarazione Salari". La procedura chiede di specificare il percorso di memorizzazione del file. Al momento dell'invio, il file viene sottoposto a controlli formali e sostanziali e viene immediatamente rilasciata ricevuta a video, che viene poi inviata per posta elettronica al trasmittente, insieme alla riproduzione dell'immagine delle dichiarazioni.

INVIO TELEMATICO DELLA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI – DESCRIZIONE DEI TRACCIATI RECORD

I tracciati record di seguito descritti riportano, per ogni variabile, le seguenti caratteristiche:

- numero identificativo (rif.)
- posizione all'interno del blocco (da - a)
- descrizione sintetica
- lunghezza
- natura del dato
N=numerico
C=carattere
- allineamento
Dx = destra
Sx = sinistra
- carattere di riempimento
"zero" per le variabili numeriche
"spazio" per le variabili alfanumeriche
- eventuali note
- Come carattere separatore di campo (nel tracciato indicato con l.c.) utilizzare PIPE ("|") che corrisponde al valore esadecimale 7C)

PREPARAZIONE DEL FILE PER L'INVIO TELEMATICO

Per la corretta preparazione del file da inviare telematicamente è indispensabile attenersi alle seguenti istruzioni:

Ogni file:

1. può contenere i dati relativi ad un solo anno.
2. deve contenere un solo record iniziale (record di quadratura, tipo record 010) ed almeno un record retributivo (tipo record 100).
3. I vari record retributivi vanno aggregati per Codice Ditta, rispettando la seguente sequenza di registrazione all'interno del supporto:
 - a. record retributivi (tipo record 100)
 - b. eventuale record supplementare (tipo record 200).

N.B.: si precisa che i record supplementari (tipo record 200) devono essere inseriti nel file contenente le dichiarazioni delle retribuzioni SOLO se sono presenti dei dati che non hanno trovato capienza nel record retributivo di tipo 100; in altre parole, i record retributivi supplementari sono funzionali all'effettiva necessità di integrare il record di tipo 100.

Nell'ipotesi di variazioni classificative intervenute nel corso dell'anno di regolazione deve essere predisposto un record retributivo (che può contenere da uno a due periodi) per ciascun foglio del modulo di dichiarazione delle retribuzioni 1031 trasmesso dall'INAIL.

INFORMAZIONI RELATIVE AL RECORD DI QUADRATURA – TIPO RECORD 010

n. rif.	Descrizione
1	Tipo record: valorizzare con "010".
2	Accoglie l'anno di regolazione. Valorizzare con "2010".
3	Numero totale dei record presenti sul supporto (compreso il record di quadratura). Il valore massimo ammesso è 1.000.
4	Numero totale dei record retributivi (tipo record 100) presenti sul supporto.
5	Numero totale dei record supplementari (tipo record 200) presenti sul supporto.
6	Sommatoria degli importi presenti nei campi 126 (di ciascun record 100) e dei campi 84 (di ciascun record 200).
7	Parte decimale del campo 6 – valorizzare sempre a zero.
8-9-10-11-12-13	Dati che consentono l'identificazione del soggetto che ha predisposto la dichiarazione delle retribuzioni su supporto magnetico (Ditta, Consulente del lavoro, Commercialista ecc..).
14	Valorizzare sempre a "1".
16	Valorizzare sempre a "1".
17	Indicare il nome della procedura utilizzata per la realizzazione del supporto (es: nome società-nome procedura- release n°).

INFORMAZIONI RELATIVE AL RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031): TIPO RECORD 100

n. rif.	Descrizione
1	Tipo record: valorizzare con "100".
2	Valorizzare con "2010".
3	Si intende il codice della Sede competente territorialmente rispetto alla sede legale della Ditta (se non si conosce riempire il campo con zeri). E' possibile rilevarlo nel campo 6 del "Modulo per la dichiarazione delle retribuzioni (mod. 1031)".
4	Ragione sociale della ditta: il carattere "\$" eventualmente compreso nella Rag. Sociale NON va inserito, in quanto carattere riservato (significativo) del tracciato Record (individua la fine record).
5	Numero che individua la Ditta: lo si può rilevare dal modulo relativo alle "Basi di Calcolo premi" o nel campo 2 del "Modulo per la dichiarazione delle retribuzioni (mod. 1031)".
6	Controcódigo del numero di codice Ditta (campo 3 del Mod. 1031).
7	Codice fiscale della Ditta.
8	Indicatore rateazione: assume il valore " R " nel caso si voglia accedere al beneficio previsto ex lege 449/97 e 144/99; assume il valore " W " nel caso non si voglia usufruire della rateazione. Riempire a spazio nel caso non si voglia esprimere alcuna preferenza, nel qual caso vale quanto già dichiarato per l'anno precedente.
9	Indicatore L. 296/2006: se in possesso dei requisiti valorizzare con " S " altrimenti riempire a spazio. Filler.

PRIMA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (MODELLO 1031)

n. rif	Descrizione
10	Numero di Posizione Assicurativa Territoriale indicato in testa alla colonna corrente (campo 7 del Mod. 1031).
11	Controcodice del numero di Posizione Assicurativa Territoriale (campo 8 del Mod. 1031).
12	Codice della voce di tariffa corrente (campo 9 del Mod. 1031).
13	Indicare la gestione di inquadramento corrente (campo 10 del Mod. 1031): 1 se industria 2 se artigianato 3 se terziario 4 se altre attività
14	Indicatore della presenza del rischio silicosi asbestosi: in presenza del rischio valorizzare con "S".
15	Data inizio validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente.
16	Data fine validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente.
17	Parte intera dell'importo totale delle retribuzioni di colonna (cioè delle retribuzioni che si riferiscono, per quel determinato periodo e per quella determinata voce, alla Posizione Assicurativa Territoriale individuata in testa alla colonna corrente – campo 14 del Mod. 1031), compresa la retribuzione totale dei contratti per i quali è prevista un'esenzione parziale. Non vanno comprese le retribuzioni per contratti che godono della esenzione totale.
18	Parte decimale del campo 17 – valorizzare sempre a zero.
19	Parte intera dell'importo complessivo delle quote esenti di retribuzioni (contratti per Formazione lavoro ed assimilati ecc.) per l'anno di riferimento: si tratta delle quote di retribuzione sulle quali NON va calcolato il premio.
20	Parte decimale del campo 19 – valorizzare sempre a zero.
21	Parte intera dell'importo totale delle retribuzioni erogate per dipendenti esposti al Rischio silicosi e/o asbestosi per l'anno di riferimento.
22	Parte decimale del campo 21 – valorizzare sempre a zero.
23	1° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1,3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 18 del Mod. 1031).
24	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 17 del Mod. 1031).
25	Parte decimale del campo 24 – valorizzare sempre a zero.
26	2° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1,3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 20 del Mod. 1031).
27	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 19 del Mod. 1031).
28	Parte decimale del campo 27 – valorizzare sempre a zero.
29	3° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1,3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 22 del Mod. 1031).
30	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 21 del Mod. 1031).
31	Parte decimale del campo 30 – valorizzare sempre a zero.
32	1° SCONTO RATA - Valorizzare con 3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 24 del Mod. 1031).
33	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 23 del Mod. 1031).
34	Parte decimale del campo 33 – valorizzare sempre a zero.
35	2° SCONTO RATA - Valorizzare con 3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 26 del Mod. 1031).

**segue PRIMA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI
(MODELLO 10 31)**

n. rif	Descrizione
36	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 25 del Mod. 1031).
37	Parte decimale del campo 36 – valorizzare sempre a zero.
38	3° SCONTO RATA -Valorizzare con 3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 28 del Mod. 1031).
39	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 27 del Mod. 1031).
40	Parte decimale del campo 39 – valorizzare sempre a zero.
41	1° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, (campo 30 del Mod. 1031).
42	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 29 del Mod. 1031).
43	Parte decimale del campo 42 – valorizzare sempre a zero.
44	2° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, (campo 32 del Mod. 1031).
45	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 31 del Mod. 1031).
46	Parte decimale del campo 45 – valorizzare sempre a zero.
47	3° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, (campo 34 del Mod. 1031).
48	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 33 del Mod. 1031).
49	Parte decimale del campo 48 – valorizzare sempre a zero.
50	4° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, (campo 36 del Mod. 1031).
51	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 35 del Mod. 1031).
52	Parte decimale del campo 51 – valorizzare sempre a zero.
53	5° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, (campo 38 del Mod. 1031).
54	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 37 del Mod. 1031).
55	Parte decimale del campo 54 – valorizzare sempre a zero.
56	1° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore C (campo 40 del Mod. 1031).
57	Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 39 del Mod. 1031).
58	Parte decimale del campo 57 – valorizzare sempre a zero.
59	2° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore C (campo 42 del Mod. 1031).
60	Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 41 del Mod. 1031).
61	Parte decimale del campo 60 – valorizzare sempre a zero.
62	3° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore C (campo 44 del Mod. 1031).

**segue PRIMA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI
(MODELLO 10 31)**

n. rif	Descrizione
63	Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 43 del Mod. 1031).
64	Parte decimale del campo 63 – valorizzare sempre a zero.
65	4° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore C (campo 46 del Mod. 1031).
66	Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 45 del Mod. 1031).
67	Parte decimale del campo 66 – valorizzare sempre a zero.

**SECONDA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI
(MODELLO 10 31)**

n. rif	Descrizione
68	Numero di Posizione Assicurativa Territoriale indicato in testa alla colonna corrente (campo 47 del Mod. 1031).
69	Controcodice del numero di Posizione Assicurativa Territoriale (campo 48 del Mod. 1031).
70	Codice della voce di tariffa corrente (campo 49 del Mod. 1031).
71	Indicare la gestione di inquadramento corrente (campo 50 del Mod. 1031): 1 se industria 2 se artigianato 3 se terziario 4 se altre attività
72	Indicatore della presenza del rischio silicosi asbestosi: in presenza del rischio valorizzare con "S".
73	Data inizio validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente.
74	Data fine validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente.
75	Parte intera dell'importo totale delle retribuzioni di colonna (cioè delle retribuzioni che si riferiscono, per quel determinato periodo e per quella determinata voce, alla Posizione Assicurativa Territoriale individuata in testa alla colonna corrente - campo 54 del Mod. 1031), compresa la retribuzione totale dei contratti per i quali è prevista un'esenzione parziale. Non vanno comprese le retribuzioni per contratti che godono della esenzione totale.
76	Parte decimale del campo 75 – valorizzare sempre a zero.
77	Parte intera dell'importo complessivo delle quote esenti di retribuzioni (contratti per formazione lavoro ed assimilati ecc.) per l'anno di riferimento: si tratta delle quote di retribuzione sulle quali NON va calcolato il premio.
78	Parte decimale del campo 77 – valorizzare sempre a zero.
79	Parte intera dell'importo totale delle retribuzioni erogate per dipendenti esposti al rischio silicosi e/o asbestosi per l'anno di riferimento.
80	Parte decimale del campo 79 – valorizzare sempre a zero.
81	1° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1,3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 58 del Mod. 1031).
82	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 57 del Mod. 1031).
83	Parte decimale del campo 82 – valorizzare sempre a zero.
84	2° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1,3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 60 del Mod. 1031).
85	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 59 del Mod. 1031).

**segue SECONDA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI
(MODELLO 10 31)**

n. rif	Descrizione
86	Parte decimale del campo 85 – valorizzare sempre a zero.
87	3° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1,3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 62 del Mod. 1031).
88	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 61 del Mod. 1031).
89	Parte decimale del campo 88 – valorizzare sempre a zero.
90	1° SCONTO RATA- Valorizzare con 3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 64 del Mod. 1031).
91	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 63 del Mod. 1031).
92	Parte decimale del campo 91 – valorizzare sempre a zero.
93	2° SCONTO RATA - Valorizzare con 3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 66 del Mod. 1031).
94	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 65 del Mod. 1031).
95	Parte decimale del campo 94 – valorizzare sempre a zero.
96	3° SCONTO RATA -Valorizzare con 3,4,5,6,7 a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (campo 68 del Mod. 1031).
97	Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (campo 67 del Mod. 1031).
98	Parte decimale del campo 97 – valorizzare sempre a zero.
99	1° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 70 del Mod. 1031).
100	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 69 del Mod. 1031).
101	Parte decimale del campo 100 – valorizzare sempre a zero.
102	2° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 72 del Mod. 1031).
103	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 71 del Mod. 1031).
104	Parte decimale del campo 103 – valorizzare sempre a zero.
105	3° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 74 del Mod. 1031).
106	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 73 del Mod. 1031).
107	Parte decimale del campo 106 – valorizzare sempre a zero.
108	4° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 76 del Mod. 1031).
109	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 75 del Mod. 1031).
110	Parte decimale del campo 109 – valorizzare sempre a zero.
111	5° TIPO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, (campo 78 del Mod. 1031).
112	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 77 del Mod. 1031).
113	Parte decimale del campo 112 – valorizzare sempre a zero.
114	1° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore C (campo 80 del Mod. 1031).

**segue SECONDA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI
(MODELLO 10 31)**

n. rif	Descrizione
115	Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 79 del Mod. 1031).
116	Parte decimale del campo 115 – valorizzare sempre a zero.
117	2° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore C (campo 82 del Mod. 1031).
118	Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 81 del Mod. 1031).
119	Parte decimale del campo 118 – valorizzare sempre a zero.
120	3° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore C (campo 84 del Mod. 1031).
121	Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 83 del Mod. 1031).
122	Parte decimale del campo 121 – valorizzare sempre a zero.
123	4° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore C (campo 86 del Mod. 1031).
124	Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 85 del Mod. 1031).
125	Parte decimale del campo 124 – valorizzare sempre a zero.
126	Sommatoria degli importi presenti nei campi 17, 19, 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39, 42, 45, 48, 51, 54, 57, 60, 63, 66 relativi alla prima colonna del record retributivo e dei campi 75, 77, 79, 82, 85, 88, 91, 94, 97, 100, 103, 106, 109, 112, 115, 118, 121, 124 della seconda colonna del record retributivo.
127	Parte decimale del campo 126 - valorizzare sempre a zero.

**INFORMAZIONI RELATIVE AL RECORD SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31):
TIPO RECORD 200**

n. rif	Descrizione
1	Tipo record: valorizzare con "200".
2	Indicare l'anno di regolazione. Valorizzare con "2010".
3	Si intende il codice della Sede competente territorialmente rispetto alla sede legale della Ditta (campo 6 del Mod. 1131). Se non si conosce riempire il campo con zeri.
4	Ragione sociale della ditta.
5	Numero che individua la Ditta: lo si può rilevare dal modulo relativo alle "Basi di calcolo premi" o dal campo 2 del "Modulo per la dichiarazione delle retribuzioni (mod. 1031).
6	Controcodice del numero di codice Ditta (campo 3 del Mod. 1031).
7	Codice fiscale della Ditta.
8	Filler.
9	Filler.

PRIMA COLONNA DEL MODELLO SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31):

n. rif	Descrizione
10	Numero di Posizione Assicurativa Territoriale indicato in testa alla colonna corrente (campo 7 del Mod. 1131).
11	Controcódigo del numero di Posizione Assicurativa Territoriale (campo 8 del Mod. 1131).
12	Código della voce di tariffa corrente (campo 9 del Mod. 1131).
13	Indicare la gestione di inquadramento corrente (campo 10 del Mod. 1131): 1 se industria 2 se artigianato 3 se terziario 4 se altre attività
14	Indicatore della presenza del rischio silicosi asbestosi: in presenza del rischio valorizzare con "S".
15	Data inizio validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente.
16	Data fine validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente.
17	6° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 15 del Mod. 1131).
18	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 14 del Mod. 1131).
19	Parte decimale del campo 18 – valorizzare sempre a zero.
20	7° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 17 del Mod. 1131).
21	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 16 del Mod. 1131).
22	Parte decimale del campo 21 – valorizzare sempre a zero.
23	8° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 19 del Mod. 1131).
24	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 18 del Mod. 1131).
25	Parte decimale del campo 24 – valorizzare sempre a zero.
26	9° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 21 del Mod. 1131).
27	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 20 del Mod. 1131).
28	Parte decimale del campo 27 – valorizzare sempre a zero.
29	10° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 23 del Mod. 1131).
30	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 22 del Mod. 1131).
31	Parte decimale del campo 30 – valorizzare sempre a zero.
32	11° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 25 del Mod. 1131).
33	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 24 del Mod. 1131).
34	Parte decimale del campo 33 – valorizzare sempre a zero.
35	12° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 27 del Mod. 1131).
36	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 26 del Mod. 1131).
37	Parte decimale del campo 36 – valorizzare sempre a zero.

segue PRIMA COLONNA DEL MODELLO SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31)

n. rif	Descrizione
38	13° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 29 del Mod. 1131).
39	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 28 del Mod. 1131).
40	Parte decimale del campo 39 – valorizzare sempre a zero.
41	14° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 31 del Mod. 1131).
42	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 30 del Mod. 1131).
43	Parte decimale del campo 42 – valorizzare sempre a zero.
44	15° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 33 del Mod. 1131).
45	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 32 del Mod. 1131).
46	Parte decimale del campo 45 – valorizzare sempre a zero.

SECONDA COLONNA DEL MODELLO SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31):

n. rif	Descrizione
47	Numero di Posizione Assicurativa Territoriale indicato in testa alla colonna corrente (campo 46 del Mod. 1131).
48	Controcodice del numero di Posizione Assicurativa Territoriale (campo 47 del Mod. 1131).
49	Codice della voce di tariffa corrente (campo 48 del Mod. 1131).
50	Indicare la gestione di inquadramento corrente (campo 49 del Mod. 1131): 1 se industria 2 se artigianato 3 se terziario 4 se altre attività
51	Indicatore della presenza del rischio silicosi asbestosi: in presenza del rischio valorizzare con "S".
52	Data inizio validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente.
53	Data fine validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente.
54	6° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 54 del Mod. 1131).
55	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 53 del Mod. 1131).
56	Parte decimale del campo 55 – valorizzare sempre a zero.
57	7° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 56 del Mod. 1131).
58	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 55 del Mod. 1131).
59	Parte decimale del campo 58 – valorizzare sempre a zero.
60	8° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 58 del Mod. 1131).
61	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 57 del Mod. 1131).

segue SECONDA COLONNA DEL MODELLO SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31):

n. rif	Descrizione
62	Parte decimale del campo 61 – valorizzare sempre a zero.
63	9° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 60 del Mod. 1131).
64	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 59 del Mod. 1131).
65	Parte decimale del campo 64 – valorizzare sempre a zero.
66	10° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 62 del Mod. 1131).
67	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 61 del Mod. 1131).
68	Parte decimale del campo 67 – valorizzare sempre a zero.
69	11° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 64 del Mod. 1131).
70	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 63 del Mod. 1131).
71	Parte decimale del campo 70 – valorizzare sempre a zero.
72	12° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 66 del Mod. 1131).
73	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 65 del Mod. 1131).
74	Parte decimale del campo 73 – valorizzare sempre a zero.
75	13° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 68 del Mod. 1131).
76	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 67 del Mod. 1131).
77	Parte decimale del campo 76 – valorizzare sempre a zero.
78	14° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 70 del Mod. 1131).
79	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 69 del Mod. 1131).
80	Parte decimale del campo 79 – valorizzare sempre a zero.
81	15° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F (campo 72 del Mod. 1131).
82	Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (campo 71 del Mod. 1131).
83	Parte decimale del campo 82 – valorizzare sempre a zero.
84	Sommatoria degli importi presenti nei campi 18, 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39, 42 e 45 relativi alla prima colonna del record supplementare e dei campi 55, 58, 61, 64, 67, 70, 73, 76, 79 e 82 della seconda colonna del record supplementare.
85	Parte decimale del campo 84 - valorizzare sempre a zero.

RECORD DI QUADRATURA – TRK 010

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	1	1	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
1	2	4	Tipo record	3	n		010	valorizzato 010
	5	5	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
2	6	9	Anno competenza	4	n		2010	valorizzato 2010
	10	10	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
3	11	14	Totale record complessivi	4	n	dx	0	valore massimo=1000 rk compr. quadratura
	15	15	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
4	16	18	Totale record retributivi	3	n	dx	0	
	19	19	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
5	20	22	Totale record supplementari	3	n	dx	0	
	23	23	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
6	24	43	Totale quadratura	20	n	dx	0	
	44	44	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
7	45	46	Totale quadratura (dec.)	2	n	dx	0	
	47	47	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
8	48	127	Nominativo o ragione sociale	80	c	sn	" "	
	128	128	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
9	129	144	Codice fiscale	16	c	sn	" "	
	145	145	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
10	146	200	Indirizzo	55	c	sn	" "	
	201	201	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
11	202	221	Città	20	c	sn	" "	
	222	222	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
12	223	227	C.a.p.	5	n	dx	0	
	228	228	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
13	229	230	Provincia	2	c	sn	" "	
	231	231	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
14	232	232	Indicatore fonte	1	c		1	valorizzato 1
	233	233	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
15	234	234	Filler	1	c		" "	
	235	235	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
16	236	236	Indicatore metodo	1	c		1	valorizzato 1
	237	237	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
17	238	267	Software utilizzato	30	c	sn	" "	SoftwareHouse e nome procedura
	268	268	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
	269	998	Filler	730	c	sn	" "	
	999	999	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
	1000	1000	I.r.	1	c		1	valorizzato con “\$”

RECORD RETRIBUTIVO (TRK 100) – ANAGRAFICA CLIENTE

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	1	1	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
1	2	4	Tipo record	3	n		100	valorizzato 100
	5	5	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
2	6	9	Anno competenza	4	n		2010	valorizzato 2010
	10	10	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
3	11	15	Sede Inail	5	n	dx	0	se sconosciuta, riempire con zeri
	16	16	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
4	17	76	Ragione sociale	60	c	sn	" "	
	77	77	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
5	78	86	Codice ditta	9	n	dx	0	
	87	87	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”

6	88	89	Controcodice ditta	2	n	dx	0	
	90	90	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
7	91	106	Codice fiscale	16	c	sn	" "	
	107	107	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
8	108	108	Indicatore rateazione	1	C		" "	Valorizzare con "R", oppure "W", oppure spazio
	109	109	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
9	110	110	Indicatore possesso benefici L. 296/2006	1	c		" "	Se in possesso dei benefici valorizzare con "S"
	111	111	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
	112	112	Filler	1	c		" "	

RECORD RETRIBUTIVO (TRK 100) - 1^ COLONNA MODELLO 1031

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	113	113	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
10	114	121	Codice pat	8	n	dx	0	
	122	122	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
11	123	124	Controcodice pat	2	n	dx	0	
	125	125	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
12	126	129	Voce di tariffa	4	n	dx	0	
	130	130	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
13	131	131	Gestione inquadramento	1	n		0	valorizzato con 1, 2, 3, 4
	132	132	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
14	133	133	Indicatore sil/asb	1	c		" "	se presente la silicosi, valorizzare con "S"
	134	134	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
15	135	144	Data dal	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	145	145	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
16	146	155	Data al	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	156	156	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
17	157	169	Retribuzioni totali - campo A	13	n	dx	0	
	170	170	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
18	171	172	Retribuzioni totali - campo A (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	173	173	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
19	174	186	Quote parzialmente esenti - campo B	13	n	dx	0	
	187	187	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
20	188	189	Quote parzialmente esenti - campo B (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	190	190	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
21	191	203	Retribuzioni sil/asb - campo C	13	n	dx	0	
	204	204	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
22	205	206	Retribuzioni sil/asb - campo C (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	207	207	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
23	208	208	1° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con 1, 3, 4, 5, 6, 7
	209	209	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
24	210	222	Retribuzioni 1° sconto reg.	13	n	dx	0	
	223	223	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
25	224	225	Retribuzioni 1° sconto reg. (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	226	226	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "

segue RECORD RETRIBUTIVO (TRK 100) – 1^ COLONNA MODELLO 1031

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
26	227	227	2° sconto regolazione	1	n		0	valorizzato con 1, 3, 4, 5, 6, 7
	228	228	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
27	229	241	Retribuzioni 2° sconto reg.	13	n	dx	0	
	242	242	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
28	243	244	Retribuzioni 2° sconto reg. (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	245	245	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
29	246	246	3° sconto regolazione	1	n		0	valorizzato con 1, 3, 4, 5, 6, 7
	247	247	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
30	248	260	Retribuzioni 3° sconto reg.	13	n	dx	0	
	261	261	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
31	262	263	Retribuzioni 3° sconto reg. (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	264	264	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
32	265	265	1° sconto rata	1	n		0	valorizzato con 3, 4, 5, 6, 7
	266	266	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
33	267	279	Retribuzioni 1° sconto rata	13	n	dx	0	
	280	280	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
34	281	282	Retribuzioni 1° sconto rata (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	283	283	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
35	284	284	2° sconto rata	1	n		0	valorizzato con 3, 4, 5, 6, 7
	285	285	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
36	286	298	Retribuzioni 2° sconto rata	13	n	dx	0	
	299	299	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
37	300	301	Retribuzioni 2° sconto rata (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	302	302	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
38	303	303	3° sconto rata	1	n		0	valorizzato con 3, 4, 5, 6, 7
	304	304	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
39	305	317	Retribuzioni 3° sconto rata	13	n	dx	0	
	318	318	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
40	319	320	Retribuzioni 3° sconto rata (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	321	321	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
41	322	322	1° tipo dettaglio quote esenti	1	c		” ”	valorizzare con A, B, D, F
	323	323	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
42	324	336	Retrib. dett. 1° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	337	337	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
43	338	339	Retrib. dett. 1° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	340	340	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
44	341	341	2° tipo dettaglio quote esenti	1	c		” ”	valorizzare con A, B, D, F
	342	342	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
45	343	355	Retrib. dett. 2° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	356	356	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
46	357	358	Retrib. dett. 2° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	359	359	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
47	360	360	3° tipo dettaglio quote esenti	1	c		” ”	valorizzare con A, B, D, F

segue RECORD RETRIBUTIVO (TRK 100) – 1^ COLONNA MODELLO 1031

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	361	361	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
48	362	374	Retrib. dett. 3° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	375	375	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
49	376	377	Retrib. dett. 3° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	378	378	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
50	379	379	4° tipo dettaglio quote esenti	1	c		” ”	valorizzare con A, B, D, F
	380	380	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
51	381	393	Retrib. dett. 4° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	394	394	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
52	395	396	Retrib. dett. 4° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	397	397	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
53	398	398	5° tipo dettaglio quote esenti	1	c		” ”	valorizzare con A, B, D, F
	399	399	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
54	400	412	Retrib. dett. 5° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	413	413	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
55	414	415	Retrib. dett. 5° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	416	416	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
56	417	417	1° tipo retr. esenti 100%	1	c		” ”	valorizzare con C
	418	418	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
57	419	431	Dett. 1° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	432	432	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
58	433	434	Dett. 1° retr. esenti 100% (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	435	435	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
59	436	436	2° tipo retr. esenti 100%	1	c		” ”	valorizzare con C
	437	437	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
60	438	450	Dett. 2° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	451	451	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
61	452	453	Dett. 2° retr. esenti 100% (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	454	454	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
62	455	455	3° tipo retr. esenti 100%	1	c		” ”	valorizzare con C
	456	456	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
63	457	469	Dett. 3° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	470	470	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
64	471	472	Dett. 3° retr. esenti 100% (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	473	473	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
65	474	474	4° tipo retr. esenti 100%	1	c		” ”	valorizzare con C
	475	475	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
66	476	488	Dett. 4° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	489	489	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
67	490	491	Dett. 4° retr. esenti 100% (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	492	492	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
	493	496	Filler	4	c		” ”	

RECORD RETRIBUTIVO (TRK 100) – 2^ COLONNA MODELLO 1031

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	497	497	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
68	498	505	Codice pat	8	n	dx	0	
	506	506	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
69	507	508	Controcodice pat	2	n	dx	0	
	509	509	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
70	510	513	Voce di tariffa	4	n	dx	0	
	514	514	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
71	515	515	Gestione inquadramento	1	n		0	valorizzato con 1, 2, 3, 4
	516	516	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
72	517	517	Indicatore sil/asb	1	c		" "	se presente la silicosi, valorizzare con "S"
	518	518	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
73	519	528	Data dal	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	529	529	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
74	530	539	Data al	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	540	540	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
75	541	553	Retribuzioni totali - campo A	13	n	dx	0	
	554	554	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
76	555	556	Retribuzioni totali - campo A (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	557	557	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
77	558	570	Quote parzialmente esenti - campo B	13	n	dx	0	
	571	571	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
78	572	573	Quote parzialmente esenti - campo B (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	574	574	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
79	575	587	Retribuzioni sil/asb - campo C	13	n	dx	0	
	588	588	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
80	589	590	Retribuzioni sil/asb - campo C (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	591	591	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
81	592	592	1° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con 1, 3, 4, 5, 6, 7
	593	593	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
82	594	606	Retribuzioni 1° sconto reg.	13	n	dx	0	
	607	607	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
83	608	609	Retribuzioni 1° sconto reg. (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	610	610	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
84	611	611	2° sconto regolazione	1	n		0	valorizzato con 1, 3, 4, 5, 6, 7
	612	612	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
85	613	625	Retribuzioni 2° sconto reg.	13	n	dx	0	
	626	626	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
86	627	628	Retribuzioni 2° sconto reg. (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	629	629	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
87	630	630	3° sconto regolazione	1	n		0	valorizzato con 1, 3, 4, 5, 6, 7
	631	631	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
88	632	644	Retribuzioni 3° sconto reg.	13	n	dx	0	
	645	645	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
89	646	647	Retribuzioni 3° sconto reg. (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero

segue RECORD RETRIBUTIVO (TRK 100) – 2^ COLONNA MODELLO 1031

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	648	648	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
90	649	649	1° sconto rata	1	n		0	valorizzato con 3, 4, 5, 6, 7
	650	650	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
91	651	663	Retribuzioni 1° sconto rata	13	n	dx	0	
	664	664	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
92	665	666	Retribuzioni 1° sconto rata (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	667	667	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
93	668	668	2° sconto rata	1	n		0	valorizzato con 3, 4, 5, 6, 7
	669	669	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
94	670	682	Retribuzioni 2° sconto rata	13	n	dx	0	
	683	683	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
95	684	685	Retribuzioni 2° sconto rata (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	686	686	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
96	687	687	3° sconto rata	1	n		0	valorizzato con 3, 4, 5, 6, 7
	688	688	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
97	689	701	Retribuzioni 3° sconto rata	13	n	dx	0	
	702	702	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
98	703	704	Retribuzioni 3° sconto rata (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	705	705	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
99	706	706	1° tipo dettaglio quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	707	707	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
100	708	720	Retrib. dett. 1° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	721	721	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
101	722	723	Retrib. dett. 1° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	724	724	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
102	725	725	2° tipo dettaglio quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	726	726	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
103	727	739	Retrib. dett. 2° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	740	740	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
104	741	742	Retrib. dett. 2° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	743	743	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
105	744	744	3° tipo dettaglio quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	745	745	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
106	746	758	Retrib. dett. 3° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	759	759	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
107	760	761	Retrib. dett. 3° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	762	762	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
108	763	763	4° tipo dettaglio quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	764	764	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
109	765	777	Retrib. dett. 4° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	778	778	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
110	779	780	Retrib. dett. 4° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	781	781	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”

segue RECORD RETRIBUTIVO (TRK 100) – 2^ COLONNA MODELLO 1031

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
111	782	782	5° tipo dettaglio quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	783	783	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
112	784	796	Retrib. dett. 5° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	797	797	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
113	798	799	Retrib. dett. 5° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	800	800	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
114	801	801	1° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C
	802	802	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
115	803	815	Dett. 1° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	816	816	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
116	817	818	Dett. 1° retr. esenti 100% (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	819	819	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
117	820	820	2° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C
	821	821	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
118	822	834	Dett. 2° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	835	835	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
119	836	837	Dett. 2° retr. esenti 100% (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	838	838	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
120	839	839	3° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C
	840	840	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
121	841	853	Dett. 3° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	854	854	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
122	855	856	Dett. 3° retr. esenti 100% (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	857	857	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
123	858	858	4° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C
	859	859	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
124	860	872	Dett. 4° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	873	873	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
125	874	875	Dett. 4° retr. esenti 100% (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	876	876	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
126	877	894	Totale quadratura per foglio	18	n	dx	0	
	895	895	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
127	896	897	Totale quadratura per foglio (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	898	898	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
	899	998	Filler	100	c		" "	
	999	999	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
	1000	1000	I.r.	1	c		\$	valorizzato con "\$"

RECORD SUPPLEMENTARE (TRK 200) – ANAGRAFICA CLIENTE

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	1	1	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
1	2	4	Tipo record	3	n		200	valorizzato a 200
	5	5	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
2	6	9	Anno competenza	4	n		2010	valorizzato 2010
	10	10	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
3	11	15	Sede Inail	5	n		0	Se sconosciuta, riempire con zeri
	16	16	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
4	17	76	Ragione sociale	60	c	sn	" "	
	77	77	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
5	78	86	Codice ditta	9	n	dx	0	
	87	87	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
6	88	89	Controcodice ditta	2	n	dx	0	
	90	90	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
7	91	106	Codice fiscale	16	c	sn	" "	
	107	107	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
8	108	108	Filler	1	c		" "	
	109	109	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
9	110	110	Filler	1	c		" "	
	111	111	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
	112	112	Filler	1	c		" "	

RECORD SUPPLEMENTARE (TRK 200) – 1^ COLONNA MODELLO 1131

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	113	113	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
10	114	121	Codice pat	8	n	dx	0	
	122	122	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
11	123	124	Controcodice pat	2	n	dx	0	
	125	125	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
12	126	129	Voce di tariffa	4	n	dx	0	
	130	130	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
13	131	131	Gestione inquadramento	1	n		0	valorizzare con: 1, 2, 3, 4
	132	132	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
14	133	133	Indicatore sil/asb	1	c		" "	Se esiste silicosi, impostare a "S"
	134	134	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
15	135	144	Data dal	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	145	145	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
16	146	155	Data al	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	156	156	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
17	157	157	6° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	158	158	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
18	159	171	Retrib. dett. 6° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	172	172	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
19	173	174	Retrib. dett. 6° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	175	175	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
20	176	176	7° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	177	177	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "

segue RECORD SUPPLEMENTARE (TRK 200) – 1^ COLONNA MODELLO 1131

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
21	178	190	Retrib. dett. 7° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	191	191	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
22	192	193	Retrib. dett. 7° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	194	194	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
23	195	195	8° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	196	196	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
24	197	209	Retrib. dett. 8° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	210	210	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
25	211	212	Retrib. dett. 8° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	213	213	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
26	214	214	9° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	215	215	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
27	216	228	Retrib. dett. 9° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	229	229	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
28	230	231	Retrib. dett. 9° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	232	232	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
29	233	233	10° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	234	234	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
30	235	247	Retrib. dett. 10° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	248	248	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
31	249	250	Retrib. dett. 10° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	251	251	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
32	252	252	11° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	253	253	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
33	254	266	Retrib. dett. 11° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	267	267	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
34	268	269	Retrib. dett. 11° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	270	270	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
35	271	271	12° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	272	272	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
36	273	285	Retrib. dett. 12° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	286	286	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
37	287	288	Retrib. dett. 12° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	289	289	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
38	290	290	13° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	291	291	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
39	292	304	Retrib. dett. 13° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	305	305	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
40	306	307	Retrib. dett. 13° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	308	308	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
41	309	309	14° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	310	310	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
42	311	323	Retrib. dett. 14° tipo quote esenti	13	n	dx	0	

segue RECORD SUPPLEMENTARE (TRK 200) – 1^ COLONNA MODELLO 1131

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	324	324	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
43	325	326	Retrib. dett. 14° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	327	327	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
44	328	328	15° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	329	329	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
45	330	342	Retrib. dett. 15° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	343	343	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
46	344	345	Retrib. dett. 15° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	346	346	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
	347	460	Filler	114	c		" "	

RECORD SUPPLEMENTARE (TRK 200) – 2^ COLONNA MODELLO 1131

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	461	461	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
47	462	469	Codice pat	8	n	dx	0	
	470	470	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
48	471	472	Controcodice pat	2	n	dx	0	
	473	473	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
49	474	477	Voce di tariffa	4	n	dx	0	
	478	478	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
50	479	479	Gestione inquadramento	1	n		0	valorizzare con: 1, 2, 3, 4
	480	480	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
51	481	481	Indicatore sil/asb	1	c		" "	Se esiste silicosi, impostare a "S"
	482	482	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
52	483	492	Data dal	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	493	493	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
53	494	503	Data al	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	504	504	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
54	505	505	6° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	506	506	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
55	507	519	Retrib. dett. 6° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	520	520	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
56	521	522	Retrib. dett. 6° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	523	523	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
57	524	524	7° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	525	525	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
58	526	538	Retrib. dett. 7° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	539	539	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
59	540	541	Retrib. dett. 7° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	542	542	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
60	543	543	8° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	544	544	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "
61	545	557	Retrib. dett. 8° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	558	558	I.c.	1	c		1	valorizzato con " "

segue RECORD SUPPLEMENTARE (TRK 200) – 2 ^ COLONNA MODELLO 1131

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
62	559	560	Retrib. dett. 8° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	561	561	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
63	562	562	9° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	563	563	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
64	564	576	Retrib. dett. 9° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	577	577	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
65	578	579	Retrib. dett. 9° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	580	580	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
66	581	581	10° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	582	582	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
67	583	595	Retrib. dett. 10° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	596	596	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
68	597	598	Retrib. dett. 10° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	599	599	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
69	600	600	11° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	601	601	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
70	602	614	Retrib. dett. 11° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	615	615	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
71	616	617	Retrib. dett. 11° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	618	618	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
72	619	619	12° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	620	620	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
73	621	633	Retrib. dett. 12° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	634	634	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
74	635	636	Retrib. dett. 12° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	637	637	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
75	638	638	13° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	639	639	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
76	640	652	Retrib. dett. 13° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	653	653	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
77	654	655	Retrib. dett. 13° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	656	656	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
78	657	657	14° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	658	658	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
79	659	671	Retrib. dett. 14° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	672	672	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
80	673	674	Retrib. dett. 14° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	675	675	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
81	676	676	15° tipo quote esenti	1	c		" "	valorizzare con A, B, D, F
	677	677	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
82	678	690	Retrib. dett. 15° tipo quote esenti	13	n	dx	0	
	691	691	I.c.	1	c		1	valorizzato con “ ”
83	692	693	Retrib. dett. 15° tipo quote esenti (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero

segue RECORD SUPPLEMENTARE (TRK 200) – 2 ^ COLONNA MODELLO 1131

Rif.	da	a	Descrizione	Lun	Tipo	All.	Riemp.	Note
	694	694	l.c.	1	c		1	valorizzato con " "
	695	808	Filler	114	c		" "	
	809	809	l.c.	1	c		1	valorizzato con " "
84	810	827	Totale quadratura per foglio	18	n		0	
	828	828	l.c.	1	c		1	valorizzato con " "
85	829	830	Totale quadratura per foglio (dec.)	2	n		0	valorizzare a zero
	831	831	l.c.	1	c		1	valorizzato con " "
	832	998	Filler	167	c		" "	
	999	999	l.c.	1	c		1	valorizzato con " "
	1000	1000	l.r	1	c		\$	valorizzato con "\$"

**grazie
per la vostra collaborazione**

Per ulteriori chiarimenti è possibile rivolgersi
presso qualsiasi Sede INAIL